

Temeljem članka 12. Statuta društva Agrokor d.d., Zagreb, Trg Dražena Petrovića 3, Uprava Društva, na sjednici održanoj dana 30.06.2015. godine, u prisutnosti svih članova Uprave, jednoglasno je usvojila sljedeća

KORPORATIVNA NAČELA POSLOVANJA

Utvrđuje se da Agrokor d.d. zajedno se vlasnički povezanim društvima čini Agrokor Koncern kao poslovnu grupaciju čije je djelovanje od početka njezinog stvaranja bilo utemeljeno na vrijednostima i načelima koja i danas usmjeravaju rast i razvoj Agrokor koncerna. Poslovni napredak Agrokor koncerna vezan je uz dobrobit zajednice u kojoj posluje i očuvanje okoliša u kojem djeluje. Održivost poslovnog modela bazirana je na vrijednostima i principima koje su izložene u ovoj odluci, a svoju orijentaciju Agrokor koncern je potvrdio priključivši se zajednici tvrtki u Republici Hrvatskoj koje su prihvatile načela društveno odgovornog poslovanja kao temelj svog djelovanja.

Korporativna načela poslovanja (dalje u tekstu: načela) predstavljaju osnovna načela kojih se u poslovanju zaposlenici i menadžment trebaju pridržavati. U slučaju bilo kakvih nedoumica u vezi navedenih standarda u poslovanju, zaposlenici se za tumačenje trebaju obratiti svojim neposredno nadređenima.

1. Pridržavanje zakona i propisa

Kompanije Agrokor koncerna i svi zaposlenici moraju se pridržavati zakona i propisa zemalja u kojima djeluju, te se u poslovanju i privatno voditi najvišim etičkim i moralnim standardima.

2. Odnos prema konkurenciji

U svom poslovanju nastojati komparativnu prednost ostvariti primjenom najboljih znanja i poslovnih praksi. Bolji od konkurencije i prvi izbor potrošača se postaje vodeći računa o etičnosti postupaka i nedovođenju potrošača u zabludu.

Dužni smo poštovati kompanije koje su tržišni takmaci i od njih, kao i od svojih partnera, očekivati da se u poslovanju pridržavaju vrijednosti koje promičemo.

3. Prijevara, mito i korupcija

U skladu sa visokim standardom etičnosti koji je poslovne prakse Agrokor koncerna, prijevara, podmićivanje i svaku vrstu korupcije najstrože se osuđuje. Obećavanje

pogodnosti za određene usluge ili primanje nagrade kao poticaj za donošenje određenih poslovnih odluka ne samo da se neće tolerirati, već su podložne i kaznenom progonu.

4. Sukob interesa

Sukob interesa postoji kad se privatni interesi zaposlenika ili neke druge kompanije suprotstavljaju interesima Agrokora koncerna. Potrebno je izbjegavati situacije u kojima bi poslovna pozicija zaposlenika mogla dovesti do sukoba interesa. Ukoliko se ipak dogodi da bi neka situacija vodila sukobu interesa, o tome je potrebno izvijestiti nadređene radi rješavanja problema na transparentan način.

5. Zdravlje i sigurnost

U svim se društvima Koncerna zaposlenicima osiguravaju sigurni radni uvjeti i primjenjuju se propisi za očuvanje zdravlja zaposlenika. Pri obavljanju svog posla zaposlenici se moraju pridržavati okolišnih, sigurnosnih i zdravstvenih propisa, dok se sve nesreće i ozljede moraju prijaviti.

6. Diskriminacija i maltretiranje

Zaposlenici su najvrjedniji resurs Agrokora koncerna koji trebaju imati mogućnost za razvoj karijere i napredovanje bez obzira na podrijetlo, nacionalnu, vjersku, rasnu, političku, spolnu ili dobnu pripadnost. Napredovanje se temelji na predanosti poslu, pojedinačnom razvoju i lojalnosti ciljevima koncerna.

Ne tolerira se niti jedna vrsta maltretiranja, na bilo kojoj osnovi, a za slučaj takvih pojava u svakoj kompaniji Koncerna zaposlenicima je za prijavu incidenata na raspolaganju osoba određena za rješavanje takve situacije.

7. Povjerljivost

Informacije s kojima se zaposlenici susreću u obavljanju posla, bez obzira dolaze li od matične kompanije, kupaca ili dobavljača povjerljive su prirode i bez posebnog odobrenja ne može ih se otkrivati trećim stranama. To se posebno odnosi na informacije koje nisu javno dostupne, a ukoliko ih se plasira mogu naštetiti kupcima ili dobavljačima, biti od koristi konkurenciji i naštetiti položaju kompanija koncerna. Obaveza čuvanja povjerljivih informacija ne prestaje ni nakon prestanka zaposlenja u kompanijama Koncerna.

8. Okoliš

U obavljanju svojih poslovnih aktivnosti svi zaposlenici moraju primjenjivati sve važeće okolišne zakone i propise. Kontinuirano se treba poboljšavati upravljanje učinkom vlastitih aktivnosti na okoliš kako bi se osigurala održivost okoliša i vlastitog poslovanja.

Kao ilustracija tih opredjeljenja u odnosu na okoliš može poslužiti i Politika zaštite okoliša Agrokor koncerna koja je javno dostupna.

9. Veza sa zajednicom

Agrokor koncern aktivno doprinosi društvu i zajednicama u kojima djeluje podržavanjem inicijativa i projekata od lokalnog i šireg društvenog značaja. Imidž odgovornog poslovnog partnera raste na doprinosu koji dajemo izgradnji bolje i održive budućnosti cjelokupne zajednice.

10. Aktivnosti od javnog značaja

Obzirom da je Agrokor koncern jedan od najvećih poslovnih subjekata u regiji, ima odgovornost i zadaću u kreiranju transparentnog, ravnopravnog i poticajnog poslovnog okruženja. Zaposlenici i kompanije trebaju surađivati sa svim institucijama zemalja u kojima Koncern posluje i pružati potrebnu stručnu pomoć i poslovnu ekspertizu, prema zahtjevima i potrebama državnih institucija. Kao članovi stručnih udruženja zaposlenici i menadžment dužni su sudjelovati pri izradi prijedloga zakona i pravilnika i ostalih propisa koji utječu na legitimne interese poslovne zajednice.

Agrokor Koncern ne podržava niti ne financira političke stranke. Zaposlenici su sami slobodni osobno podržavati političke opcije po vlastitom izboru.

11. Donošenje načela i stupanje na snagu

Preporučuje se svim vlasnički povezanim društvima koja čine Agrokor koncern da usvoje Korporativna načela poslovanja koja će sadržajno odgovarati prethodno opisanim načelima. Ovu odluku o usvajanju Korporativnih načela poslovanja, Agrokor d.d. će objaviti na oglasnoj ploči Društva i koja stupa na snagu 8. (osmi) dan od objavljivanja.

U Zagrebu, 30. lipnja 2015.

AGROKOR d.d.

Predsjednik Uprave
Ivica Todorić

